

*Załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 8/2016*

## **Zespół Szkół nr 2**

ul. Mikołowska 19  
44-200 Rybnik  
tel. (32) 42-21-229

e-mail: [iilo@rsi.pl](mailto:iilo@rsi.pl)



---

# **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD Z FUNDUSZU NAGRÓD MOTYWACYJNYCH DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI w Zespole Szkół nr 2 w Rybniku**

## **Podstawa prawna:**

Protokół dodatkowy nr 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 roku.

### **§ 1**

W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników administracji i obsługi Zespołu Szkół nr 2 w Rybniku tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.

### **§ 2**

Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.

### **§ 3**

O wysokości nagrody kwartalnej decyduje dyrektor Zespołu Szkół nr 2 w Rybniku z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.

### **§ 5**

1. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
2. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
  - a) wzorcowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
  - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
  - c) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
  - d) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
  - e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

## **§ 6**

Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.

## **§ 7**

Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku.

## **§ 8**

Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w formie zarządzenia dyrektora oraz udostępnienie jego treści w sekretariacie i księgowości szkoły.

W uzgodnieniu :

Dyrektor Zespołu Szkół nr 2